



ПУБЛИЧНЫЙ ОТЧЕТ

Комитета

**Первичной профсоюзной организации
работников народного образования и науки**

ГБОУ Школа №1208

Юго-Восточного административного округа

за 2016 год.

1. **Краткая характеристика ППО №1208 ЮВАО**

В Первичной профсоюзной организации работников народного образования и науки Юго-Восточного административного округа города Москвы работает 3 человека: председатель, заместитель председателя, секретарь.

В структуре первичной профсоюзной организации насчитывается 9 зданий:

-школы – 4;

-детские сады – 5.

В ГБОУ Школа №1208 работает 307 человека (данные на 31.12.2016 год).

На учете в Первичной профсоюзной организации состоит 95 членов профсоюза, что составляет 31% от числа работающих в отрасли.

ППО сохранили высокий процент охвата профсоюзным членством.

На территории Юго-Восточного административного округа города Москвы располагаются 6 Межрайонных Советов (uvao.ru/megraystr_uvao.html). В 2015 году созданы межрайонные профсоюзные советы, межрайонные профсоюзные советы молодых педагогов. Наше образовательное учреждение относится к МРС №4.

МРС №4 объединяет районы Кузьминки, часть Люблино и Рязанского.

Председателем межрайонного Совета директоров является Инглези Алла Александровна, директор Государственного бюджетного общеобразовательного учреждения города Москвы "Лицейско-гимназический комплекс на Юго-Востоке".

Председателем межрайонного профсоюзного Совета является Гаврилова Наталья Петровна, председатель ППО ГБОУ Школа №479.

Председателем межрайонного Профсоюзного Совета молодых педагогов является Ситдикова Лилия Рамилевна, ГБОУ «Школа с этнокультурным татарским

компонентом образования № 1186 имени Мусы Джалиля».

2. Деятельность ППО №1208 ЮВАО

В состав Комитета Первичной Профсоюзной Организации №1208 Юго-Восточного административного округа входит 9 человек из образовательных организаций нашего комплекса.

В 2016 году проведено 18 заседаний Комитета ППО №1208 ЮВАО, на которых рассмотрены вопросы:

Основные вопросы - это:

- организационно-уставная деятельность;
- социальные программы,
- оказание материальной помощи;
- информационная деятельность;
- коллективные действия;
- организация работы с молодёжью и студентами;

На всех заседаниях Комитета ППО №1208 ЮВАО особое внимание уделялось повышению эффективности деятельности первичной профсоюзной организаций, её мотивационной работе, сохранению и повышению профсоюзного членства.

Социальное партнёрство

Одной из форм реализации принципов социального партнерства в социально-трудовой сфере является коллективно-договорное регулирование трудовых отношений.

Вопросы развития социального партнерства рассматриваются на заседаниях профкома первичной профсоюзной организации.

Получены материалы по вопросам заключения и реализации коллективных договоров, проведению коллективно-договорной кампании.

В связи с реорганизацией окружных управлений образования в настоящее время ППО №1208 ЮВАО не имеет социального партнера на территориальном уровне. Все социально трудовые отношения в сфере образования

города Москвы регулируются Отраслевым соглашением между ДОГМ и МГО Профсоюза на 2014-2016 гг.

Основной деятельностью в 2016 году по реализации соглашений и коллективно-договорной кампании в округе являлось заключение коллективных договоров в реорганизованных образовательных организациях.

Создана комиссия по подготовке, ведению коллективных переговоров и заключению коллективного договора в образовательной организации в результате, чего 25 октября 2016 года был подписан коллективный договор, сроком на четыре года.

Регулярно ТПО ЮВАО проводит индивидуальные консультации с председателями ППО по актуальным вопросам коллективно-договорной кампании.

В современных условиях необходимо акцентировать внимание на действие коллективного договора, добиваться, чтобы в каждой организации он был заключен и стал реальным инструментом обеспечения социальной справедливости в каждом трудовом коллективе.

Солидарные коллективные действия

В течении 2016 года члены профсоюза ППО №1208 ЮВАО принимали активное участие в коллективных действиях, проводимых Профсоюзом работников образования России и Москвы.

18 марта 2016 года шествие по случаю присоединения Крыма к Российской Федерации.

1 мая 2016 года состоялась ежегодная Первомайская акция профсоюзов в форме шествия и митинга.

9 мая 2016 года принято участие в демонстрации, а также в акции «Бессмертный полк» на городском и районном уровне.

4 ноября в рамках Дня народного единства состоялось шествие по Тверской улице, митинг и концерт, в которых приняли участие более 300 членов профсоюза вместе с председателями и руководителями межрайонных советов ЮВАО.

Всего в массовых акциях в 2016 году приняли участие –100 членов профсоюза.

Обучение

ППО ЮВАО совместно с ТПО Профсоюза уделяют особое внимание обучению профсоюзных кадров и повышению их компетентности при работе в условиях современного образовательного комплекса.

Для членов профсоюза, председателей первичных профсоюзных организаций и руководителей образовательных организаций проводились и проводятся групповые и индивидуальные консультации по вопросам социального партнерства и правового регулирования трудовых прав работников образовательных организаций, которыми воспользовались – 54 членов профсоюза.

В 2016 году организовано 2 выездных семинара на базе ЦПК МФП в количестве

53 человек, из которых:

40 чел. – председатели ППО;

10 чел. – специалисты по охране труда;

3 чел. – члены профактива.

На базе учебно-исследовательского центра МФП:

1)проведены семинары для руководителей образовательных организаций по вопросам аттестации педагогических кадров, в работе которых приняли участие 5 человек

2)повышение квалификации профсоюзных кадров и актива:

-экспресс-подготовка председателей ППО – 18 ч. (8 чел.);

-охрана труда – 40 ч. (22 чел.);

-профсоюзный менеджмент – 72 ч. (5 чел.);

-психология управления – 120 ч. (1 чел.);

-представителей молодежных советов членских организаций МФП – 56 ч. (2 чел.);

-представители кадровых служб – 18 ч. (1 чел.);

- бухгалтеры профсоюзных организаций – 18 ч. (1 чел.).

Работа с обращениями членов профсоюза

В течении 2016 года были обращения членов профсоюза по следующим вопросам:

- оплата труда;
- материальная помощь
- аттестация;
- трудовое законодательство и др. Одним из важных направлений работы ППО ЮВАО совместно с МГО

Профсоюза за 2015-2016 год была работа с обращениями педагогических работников по жилищным вопросам. К сожалению, в Государственной программе города Москвы «Жилище» на 2012-2018 годы, льготных жилищных программ для работников образования города Москвы не предусмотрено. Поэтому Территориальная профсоюзная организация продолжает консультирование педагогических работников по жилищным вопросам и ведет работу с обращениями и ходатайствами.

3. Охрана труда

Социально-экономические права, в том числе и право на труд, имеют жизненно важное значение для любого человека. Без их обеспечения и защиты со стороны государства, правовых гарантий свободной реализации все иные права (личные, политические и культурные) во многом утрачивают свое значение.

Создание условий труда, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности тесно связано с охраной труда, которая представляет комплекс правовых норм, направленных на обеспечение безопасных и безвредных условий труда. Эти нормы прописаны в российском законодательстве, правилах техники безопасности, коллективных договорах, приказах и инструкциях образовательных организаций.

Профсоюзная организация осуществляет общественный контроль за соблюдением требований охраны труда в своей организации, которые гарантированы ст. 37 Конституции Российской Федерации.

Особое место в организации контроля за соблюдением требований охраны труда отводится уполномоченному профсоюзу по охране труда.

Уполномоченный по охране труда осуществляет постоянный контроль за ходом выполнения мероприятий по охране труда, предусмотренных коллективным договором, и доводит до сведения должностных лиц о имеющихся недостатках по выполнению этих мероприятий в указанные договором сроки.

В образовательных организациях ЮВАО избрано и работают 62 уполномоченных по охране труда профсоюзных комитетов образовательных учреждений.

4. Работа с молодыми педагогами

Работа с молодыми педагогами – одно из приоритетных направлений в деятельности Комитета Первичной профсоюзной организации. Важными направлениями являются защита их социально-трудовых прав и интересов, профессиональная и психологическая адаптация начинающих педагогов, и, конечно, подготовка и пополнение профсоюзного актива округа молодыми педагогами

В марте 2016 года было проведено отчетное собрание Совета молодых педагогов ЮВАО, на котором было принято решение об изменении структуры в связи с произошедшей реорганизацией управленческих структур в образовании города Москвы. В результате деятельность окружного Совета молодых педагогов ЮВАО была прекращена и созданы наиболее актуальные и эффективные структуры – 6 межрайонных профсоюзных советов молодых педагогов.

Во втором полугодии 2016 года состоялось 3 заседания с председателями межрайонных профсоюзных советов молодых педагогов, на которых обсуждались вопросы взаимодействия ТПО с молодыми педагогами округа и планирование мероприятий по работе с молодыми педагогами.

5. Работа с Советом ветеранов педагогического труда

В течении 2016 года ППО №1208 ЮВАО тесно сотрудничала с ветеранами педагогического труда. В комплексе 45 ветеранов педагогического труда.

В 2016 году в рамках социального партнерства для ветеранов педагогического труда проведены:

10 февраля 2015 года ветераны педагогического труда приняли активное участие в заключительном концерте городского фестиваля самодеятельного творчества ветеранов педагогического труда, который состоялся в Городском Доме учителя.

В проводимых в 2016 году мероприятиях для педагогических коллективов принимали участие ветераны педагогического труда:

- спектакль во Дворце творчества детей и молодежи имени А.П. Гайдара, посвященный Дню учителя (40 человек);
- поздравления с Новым годом;
- поздравления и подарки с юбилейными датами членов Совета ветеранов педагогического труда;
- оказание материальной помощи.
- ветераны педагогического труда принимали участие во всех торжественных мероприятиях, митингах, проводимых управами ЮВАО;
- ветераны оказывали помощь в организации спортивно-оздоровительных мероприятиях, проводимых управами и муниципалитетом ЮВАО;

6. Культурно-досуговые мероприятия

Традиционно в школе проводятся торжественные мероприятия, посвященные Дню дошкольного работника, Дню Учителя, Новогодние, Дню защитника отечества, Дню 8 марта и Дню Победы.

7. Информационная работа

Одним из важных направлений деятельности ППО №1208 ЮВАО остается информационная работа.

Среди источников информации о деятельности первичной профсоюзной организации наиболее популярным является страница сайта. Именно со страницы сайта получают информацию более 70,5% опрошенных. Второй по значимости источник информации – выступления председателя ППО (54,6%), что подчеркивает значимость информирования через проведение профсоюзных совещаний. Далее, по степени убывания популярности, идут такие источники информации, как обмен информацией с коллегами (46%), информационные стенды (39%), профсоюзный уголок (28,1%). В результате, несмотря на достаточную содержательность информационных стендов и профсоюзного уголка, большинство сотрудников образовательных организаций предпочитают получать информацию оперативно на рабочем месте с помощью соответствующей страницы сайта.

Мероприятия, проводимые ППО ЮВАО, сопровождаются фотосъемкой, материалы размещаются на сайте в разделе «Фотогалерея».

Всего за 2016 год количество просмотров сайта составило более 1000.

В 2016 году больше всего посещений было в разделах сайта социальное партнерство, коллективно-договорная кампания, конкурсы и фестивали, отдых и лечение.

В целях реализации ФЗ «Закона об образовании РФ» в нашей образовательной организации есть свой типовой сайт, где предусмотрена в разделе «Дополнительные сведения» страница «Профсоюзная организация».

8. Социальные программы

Члены профсоюза имеют возможность воспользоваться разными социальными программами, которые предлагает МГО Профсоюза и ТПО ЮВАО.

Добровольное медицинское страхование

В рамках городской программы «Лечись – не ленись!» в 2016 году у членов профсоюза была возможность оформить полис добровольного медицинского страхования, так называемый ДМС. В отличие от доступного полиса обязательного медицинского страхования (ОМС), который есть у всех, по полису ДМС член

профсоюза обслуживается в медицинских учреждениях с повышенным уровнем комфорта.

В 2016 году в вариантах медицинского обслуживания было на выбор 13 медицинских учреждений: КДЦ «Арбатский» ФГБУ «НМХЦ им. Н.И. Пирогова» Минздрава России, ЗАО "ГК "МЕДСИ", ООО "ОН-КЛИНИК", филиал № 6 ФБУ "З ЦВКГ им. А.А. Вишневого Минобороны России", ФГБУ здравоохранения Поликлиника №1 Российской академии наук, ООО «Дирекция» («Поликлиника.Ру»), ФГМУ "МЦ при Федеральном агентстве специального строительства РФ", ФГБЛПУ «Лечебно-оздоровительный центр МИД России» (бывшая Поликлиника МИД РФ), ЗАО «Национальный медицинский сервис» и сеть НИАРМЕДИК, ФГБУ «Поликлиника №1» Управления делами Президента Российской Федерации, ФГБУ «Поликлиника №3» Управления делами Президента Российской Федерации, ФГУ "Поликлиника Минсельхоза России", ООО Медицинская Клиника «Семейный доктор».

Фонд социальной и благотворительной помощи

В 2016 году участниками Фонда социальной благотворительной помощи стали все 78 первичных профсоюзных организаций.

Воспользовались услугами Фонда социальной и благотворительной помощи 15 работника.

Кредитный потребительский кооператив граждан «Кредитный союз учителей» (КПКГ «КСУ»)

Кредитный потребительский кооператив граждан «Кредитный союз учителей» стал для многих членов профсоюза механизмом решения таких важных и неотложных социальных задач, как срочная финансовая помощь.

В Кредитном потребительском кооперативе граждан «Кредитный союз учителей» состоит 26 пайщиков, что составляет 3,5% от общего числа пайщиков.

За консультациями по вопросам вступления и оформления займа в 2016 году обратилось 73 члена профсоюза.

Взаимодействие с отраслевым Негосударственным Пенсионным фондом «Образование и наука»

В 2016 году велась активная разъяснительная работа о формировании будущей пенсии и необходимости заранее определиться с пенсионным планом.

Общее количество встреч и выступлений по вопросу пенсионных прав и гарантий членов профсоюзов за 2015 год в ППО составило 41.

Оздоровление членов профсоюза и членов их семей

Ежегодно особое внимание Территориальная профсоюзная организация ЮВАО уделяет организации оздоровления и отдыха членов профсоюза и их семей.

В рамках программы «Детский отдых» члены профсоюза смогли организовать отдых своих детей в детских оздоровительных лагерях - 6 детей.

Для отдыха детей предлагались:

- 1) детский оздоровительный лагерь «Маяк», расположенный в г. Анапа на Черноморском побережье;
- 2) детский оздоровительный лагерь "Энергия" Московского энергетического института (НИУ МЭИ), расположенного в Солнечногорском районе Московской области;
- 3) профсоюзный лагерь «Лидер», расположенный в пос. Новомихайловский Туапсинского района.

Городская программа «Мать и дитя» предоставила возможность 2 семьям членов профсоюза отдохнуть вместе со своими детьми на курортах Краснодарского края.

С целью организовать индивидуальный подход в вопросах оздоровительного отдыха и санаторно-курортного лечения членов профсоюза в 2015 году было налажено сотрудничество и запущен проект «Профсоюзная путевка». В рамках данного проекта свой отдых организовали 16 человек.

Для молодых педагогов в июне - июле профсоюзной организацией был организован выездной семинар в Туапсинском районе на базе отдыха «Радуга», где они имели возможность, помимо отдыха и оздоровления, повысить свою квалификацию – 18 человек.

Новогодняя кампания для детей членов профсоюза

В 2016 году на новогодние представления для детей членов профсоюза было приобретено и распространено через первичные профсоюзные организации 1 077 билетов и 5 215 подарков.

Новогодние представления проходили на главных площадках города Москвы: Государственном Кремлёвском Дворце, Мэрии Москвы, Международном Доме музыки, Цирке им. Ю. Никулина, Крокус Сити Холле, Гостином Дворе, СК «Лужники», Зале Церковных Соборов Храма Христа Спасителя, Музыкальном театре им. Н. Сац, театре им. А.С. Пушкина, Министерстве иностранных дел и др.

В опросе о качестве новогодней кампании приняли участие 64 ППО, что составляет 82% от общего количества ППО в округе.

72% первичных профсоюзных организаций оценили качество новогодних подарков на «5» (отлично), 16% - на «4» (хорошо), а оставшиеся 12% - не заказывали новогодние подарки для членов профсоюза и их детей в 2015 году. Отрицательных отзывов не было выявлено.

75% первичных профсоюзных организаций оценили качество новогодних билетов на «5» (отлично), 9% - на «4» (хорошо), а оставшиеся 16% - не заказывали билеты на новогодние елки для членов профсоюза и их детей в 2016 году. Тройка наиболее популярных новогодних елок в 2016 году выглядит следующим образом:

- I место - Государственный Кремлёвский Дворец (20%);
- II место - Храм Христа Спасителя (16,5%);
- III место - театр "Уголок бабушки Дурова" (12,4%).

9. Финансовая деятельность

Финансовая работа ТПО ЮВАО в 2015 году строилась на основе перспективного плана работы Комитета ППО ЮВАО. Работа аппарата Территориальной профсоюзной организации ЮВАО и средства профсоюзного бюджета были направлены на оказание информационно-методической, организационной, консультационной, правовой, материальной и других видов

помощи членским организациям и членам профсоюза, на реализацию профсоюзных социальных программ:

- **отдых и оздоровление членов профсоюза и их семей и оказание материальной помощи** является одним из приоритетных направлений работы Комитета ТПО ЮВАО. Это обеспечение членов профсоюза и членов их семей путёвками на отдых и лечение на льготных условиях. Обеспечение детей членов профсоюза дотационными путёвками в летние и зимние оздоровительные лагеря, организация и проведение детской новогодней кампании. На эти цели израсходовано 33,51% профсоюзного бюджета, в том числе: 22,9% - на оказание материальной помощи, 10,2% - на отдых и лечение и новогоднюю кампанию, из которых на программы МГО Профсоюза приходится 6,1%.

- **внутришкольные мероприятия и программы профсоюза:** это значимое направление работы территориальной профсоюзной организации, которое включает в себя проведение различных городских конкурсов, выездных семинаров, обучение по вопросам охраны труда, правовым вопросам, организации информационной, организационной, финансовой работы, мотивации профсоюзного членства для различных групп профсоюзного актива, проведение различных уличных шествий и пикетов.

Это и работа с ветеранами педагогического труда, для которых организуются тематические вечера, концертные программы, новогодние праздники, выезды на отдых в Дом ветеранов.

10. Общие выводы по работе за 2016 год

Нужно отметить, что педагогические коллективы все больше осознают роль и значение коллективного договора, и вступают в коллективные переговоры с руководителями с целью создания документа, регулирующего трудовые отношения. Уменьшилось количество ППО, где не заключен коллективный договор. В 2016 году также, как и в 2015 году была проведена работа по созданию и развитию мотивационной среды в образовательных организациях округа. Одной из сложных задач было выстроить структуру взаимодействия первичной профсоюзной организации в крупных образовательных комплексах.

В течение 2015-2016 года проводился мониторинг профсоюзных

страничек на сайтах образовательных организаций. К сожалению, не все страницы оформлены согласно рекомендациям МГО Профсоюза, и в этом ТПО ЮВАО видит одну из перспективных задач на 2017 год, так как информированность членов профсоюза в образовательных организациях остаётся серьёзной проблемой.

Не все, что запланировано было реализовано в 2016 году, но без поддержки членов профсоюза очень сложно будет достичь значимых результатов. Главным критерием нашей профсоюзной работы должно быть внимательное отношение к человеку, его потребностям и проблемам. Члены нашего профессионального союза всегда и во всём должны ощущать наше внимание, поддержку и защиту.

Цели и задачи на 2017 год

Основной целью на 2017 год, как и в 2016 году, остается защита прав и представление интересов членов профсоюза перед работодателем в области социально-трудовых отношений.

Задачи, которые необходимо реализовать всей структуре ППО ЮВАО в 2017 году – это:

- 1) повысить уровень информационной работы в ППО
- 3) организовать общественный контроль за состоянием охраны труда
повысить «юридическую грамотность» председателя ППО;
- 4) продолжить контролировать соблюдение трудового законодательства;
- 5) оказывать разностороннюю необходимую помощь членам профсоюза (консультативную, материальную, юридическую и др.);
- 6) продолжить участие в урегулировании коллективных трудовых споров;
- 7) участвовать в повышении квалификации председателей профактива ППО;
- 8) продумать и реализовать эффективные формы работы по повышению мотивации профсоюзного членства в первичной профсоюзной организации;

9) поднять численность членства профсоюза на 10%.

Основой успешной деятельности первичной профсоюзной организации должны стать эффективная реализация коллективного договора, информационная открытость работы, эффективность расходования профсоюзных средств, удовлетворённость членов профсоюза, отсутствие жалоб и трудовых конфликтов в коллективе.